

Van visie naar uitvoering.

De visie stoelt op Efeze 4:11-13:

In dienst van Koning Jezus helpen de leiders de leden van de kerk en zij die lid willen worden, *om, samen, goede christenen te zijn in leer en leven.*

En op Mattheus 9:37-38:

'De oogst is groot, maar er zijn weinig arbeiders. Vraag dus de eigenaar van de oogst of Hij arbeiders wil sturen om de oogst binnen te halen.'

In de visie taak 6 j staat:

In de kerk krijgen we veel. Wie veel ontvangen heeft, mag dat ook weer doorgeven. Dat klinkt door in deze visie. Verlangen naar God zet ons in beweging.

Iedereen doet mee. Maar dat gaat niet vanzelf.

Meedoen moet je mogelijk maken.

In dit (eerste) uitvoeringsplan staat daarom de vraag centraal:

Hoe maak je meedoen mogelijk?

In onderstaande 6 thema's wordt de visie een stap concreter. Daarmee zijn we er nog niet. De commissie 'Kerk zijn nu' (cKz), die in opdracht van de kerkenraad het voorbereidende werk heeft gedaan, gaat ook met de thema's aan de slag om uitvoering/invoering mogelijk te maken.

Dat doet ze niet alleen. Per thema zoekt de commissie cKz betrokken leden uit de kerkenraad, of de diaconie, of uit commissies. Maar ook betrokken gemeenteleden.

Wie interesse heeft om mee te doen kan zich op de wijkavonden inschrijven.

Via de commissie kerkenraad-smal blijft de kerkenraad op de hoogte van de voortgang van de uitvoeringsplannen, kan zo nodig bijsturen en neemt besluiten.

1. De kerk is een ontmoetings- en oefenplaats.

In de visie staat daarover:

Taak 1 b: In onze grote gemeente zijn de kerkdiensten massaal. Veel van wat we doen past daarbij. Naar elkaar omzien is een Bijbelse opdracht. Daarvoor moet je elkaar ontmoeten en leren kennen. Er zijn initiatieven nodig om dat in de zondagse samenkomsten meer mogelijk te maken dan nu het geval is.

Taak 1 c: Op de zondag zoeken we in en buiten de kerkdiensten naar momenten en manieren om het evangelie meer en meer in praktijk te brengen. Van consument naar deelnemer, hoorder en dader, God herstelt ons 'mens zijn in relatie'. Doordat we in de kerk verschillend zijn en denken worden we uitgedaagd het waardevolle in de ander te ontdekken. De kerk is een oefenplek hoe mens te zijn zoals het door God is bedoeld.

Bij het koffie drinken zoals we dat nu maandelijks doen zijn er in hoofdzaak sociale contacten.

Van hoorder naar dader graaft dieper. Die gesprekken moeten zijn voorbereid om, in groepjes, het (praktische) geloofsleven te delen. Al lerende ontdekken we de beste vormen.

2. De miniwijk.

In de visie over de miniwijk staat:

Taak 2 d: De miniwijk is de plek waar je naar elkaar omziet. Geloof delen en naar elkaar omzien horen bij elkaar. Bijbelstudie samen met de leden van de miniwijk legt de basis voor alle andere activiteiten. Daarom stimuleren we dat.

Taak 4 a: In de miniwijk werken nu 1 ouderling, 1 diaken en 2 of 3 coördinatoren. Er is, in zijn algemeenheid afstemming, maar verder heeft ieder zijn of haar eigen taak. Daardoor mist de samenhang in het naar elkaar omzien. Een hechte samenwerking is nodig onder leiding van de ouderling zodat iedereen in de wijk die Bijbelse zorg en aandacht krijgt die nodig is. Door zo samen

te werken kan de ouderling zich richten op zijn kerntaak: ' geloof samen delen en daarbij de weg naar Christus wijzen'.

Taak 4 c: De leden van de miniwijk ontmoeten elkaar met regelmaat om elkaar beter te leren kennen en leer en leven met elkaar te delen.

Taak 4 d: De leden van de miniwijk delen hun woonomgeving met mensen die verschillende levensovertuigingen hebben. De leden van de miniwijk trekken samen op, onder leiding van de ouderling, om oog te hebben voor hun omgeving. Ken je omgeving, weet wat er leeft. Waar kun je wat betekenen?

Taak 5 b: Vanuit de miniwijken zien we om naar mensen in onze omgeving. Via die weg ontstaan ook contacten met christenen die elders kerkelijk onderdak hebben. Het doel is samen als christenen wat te betekenen in de eigen woonomgeving.

Deze richtingwijzers laten zich samenvatten in 2 taken:

a. De leden van de miniwijk krijgen door bezoek die Bijbelse zorg die nodig is.

Het bezoekwerk wordt verdeeld over ouderling, diaken, coördinatoren en zo nodig wijkleden. Waar bezoekwerk met een open Bijbel geleerd moet worden helpen we elkaar. Deze taak kan direct ingevoerd worden. Daardoor worden meer mensen ingeschakeld en wordt de belasting van ambtsdragers minder.

b. De leden van de wijk doen een aantal dingen samen: Bijbelstudie, leer en leven delen, naar elkaar en naar de omgeving omzien.

Hier en daar wordt er op die manier in de wijk samengewerkt, maar het is (nog) niet algemeen aanvaard. Werken aan draagvlak is nodig. Daarnaast blijkt uit ervaringen in andere gemeenten dat je in de miniwijk leiders nodig hebt om zo in de wijk samen te werken. Dat kan de ouderling zijn, maar dat hoeft niet. Nodig is om vrijwilligers hiervoor op te leiden.

In de ene wijk zal de samenwerking beter van de grond komen dan in een andere. Naast elkaar liggende wijken kunnen elkaar helpen door taken samen op te pakken.

3. Kerk zijn midden in de samenleving.

Daarover lezen we in de visie:

Taak1 h: Uitnodigende vormen bedenken om mensen die niet of niet zo met het evangelie bekend zijn, te helpen de weg naar de kerk te vinden. Aandacht voor hen in de samenkomsten.

Taak2 e: De blijde boodschap mogen we niet voor ons zelf houden, maar moet ook doordringen in onze omgeving. Zonder hoge drempels om binnen te komen moet de kerk actief proberen mensen van buiten de kerk onderwijs over de blijde boodschap aan te bieden.

Taak 3 h: Wat je als jongere krijgt is een kostbaar geschenk. Dat deel je met leeftijdsgenoten, ook als die Jezus niet of nauwelijks kennen. De kerk ondersteunt dat door trainingen op maat voor jongeren die meer over Jezus willen weten.

Taak 4 d: De leden van de miniwijk delen hun woonomgeving met mensen die verschillende levensovertuigingen hebben. Zij hebben oog en hart voor hun omgeving, weten wat er leeft en proberen wat te betekenen.

Taak 6 i: Kandelaarkerk en De Smidse zijn niet alleen voor eigen gemeente maar ook voor daarbuiten middelen om met de blijde boodschap in aanraking te komen.

Om deze missionaire taak in praktijk te brengen is een grondhouding nodig om bij, bijna alles, wat we doen oog en hart te hebben voor mensen buiten de kerk. Dat moet vervolgens uit onze daden blijken.

4. Kinderen en jongeren door woord en daad leren om op God te vertrouwen. Jongeren nemen de estafette over.

In beelden van een wedstrijd is in de visie beschreven hoe wij onze jonge mensen helpen om steeds meer op God te vertrouwen.

De trainers (ouders, leerkrachten, ambtsdragers, jeugdleiders) helpen hen.

De trainers bundelen hun krachten, stemmen op elkaar af en moeten ook zelf, in- of extern, getraind worden.

De kerk neemt die taken van bundeling, afstemming en training op zich.

Het zijn niet alleen de directe trainers die contact hebben met de jongeren.

Jongeren horen bij de gemeente. Meer verbinding tussen jongeren en ouderen ontstaat ook door elkaar uit te nodigen om geloof en ervaringen te delen. De trainers gaan dat stimuleren.

Jongeren worden ingeschakeld bij het werk dat in de kerk gedaan moet worden.

5. Talenten/vacaturebank

We lezen daarover in de visie:

Taak 6 d: Kernwoord voor de diaken is 'dienen'. Vrijwilligerswerk in allerlei vormen is ook dienend bezig zijn. In een kerk waar zoveel door vrijwilligers wordt gedaan, moet je wel weten wie wat doet. Want ook in het vrijwilligerswerk is de één overbelast en de ander doet niets of heel weinig. De diaken kent zijn wijk en weet (behoort te weten) wie wat kan en doet.

De diakenen hebben vanuit hun opdracht en kennis een belangrijke functie om meedoen met vrijwilligerswerk te stimuleren.

Taak 6 f: Wie vrijwilligerswerk wil doen moet weten wat er gedaan moet worden. Daarom moet er een talentenbank/vacaturebank komen.

Om zo'n bank als systeem op te zetten is deskundigheid nodig. Wellicht is het mogelijk om dat te doen met hulp van, op dat gebied, bekwame gemeenteleden en stagiaires.

De diakenen zorgen voor de gegevens over wie wat kan en doet.

Het systeem moet onderhouden en bijgehouden worden.

Deelname aan het vrijwilligerswerk wordt aangestuurd door de diakenen.

6. Taken en middelen.

Uit de visie taak 6 j: Uit de betrokkenheid van de gemeenteleden, ook in tijd en geld, zal blijken of het vele werk dat voortvloeit uit deze visie ook daadwerkelijk uitgevoerd kan worden.

De begroting is moeizaam sluitend te krijgen en verwacht wordt dat het nog moeizamer wordt door krimp en minder geefgedrag.

Misschien worden we in die sombere verwachtingen beschaamd als we de visie met de gemeente delen en vervolgens aan de gemeente vragen naar vermogen in tijd en geld bij te dragen.

De uitgaven zijn voor het leeuwendeel verplichte uitgaven.

(personeel 355000, gebouwen 105000, overige kosten 45000, vaste aanslagen 110000)

Zolang we die verplichtingen hebben zullen we als gemeente moeten zorgen dat daarvoor voldoende binnenkomt.

Tegelijk worden er zo snel mogelijk krimpscenario's voorbereid.

Bij die scenario's spelen in ieder geval de volgende vragen: hoe vul je een vacature in van predikant of koster: helemaal niet of deels. Wie vangt het werk op? Bij gedeeltelijke invulling moet je misschien samenwerken met andere kerken. Hoe en met wie?